

## EXPUNERE DE MOTIVE

**Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru modificarea și completarea OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare**

În prezent cadrul general de reglementare a activității salariaților, respectiv cea a funcționarului public se realizează prin Legea nr. 53/2003- Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare și, respectiv OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, în cadrul cărora sunt stipulate drepturile și obligațiile salariaților/funcționarilor publici.

În ultimii ani dimensiunea socială s-a dezvoltat odată cu aprofundarea pieței unice, pentru a asigura condiții de concurență echitabile pentru întreprinderi și pentru a promova îmbunătățiri concrete pentru milioane de lucrători din toate statele membre ale Uniunii Europene.

**Directiva (UE) 2019/1152** are drept scop de protejare a drepturilor lucrătorilor și îmbunătățirea condițiilor de muncă în contextul transformărilor profunde care au avut loc în cadrul pieței muncii din UE și diversității tot mai mari a formelor de muncă, care au creat noi locuri de muncă, cu accentuarea tot mai mare a precarității protecției acestora. Reglementările directivei abordează problemele astfel identificate, în scopul eliminării lacunelor existente privind protecția lucrătorilor, concentrându-se în principal pe următoarele aspecte:

- lipsa informării în scris a lucrătorilor la încadrarea în muncă în legătură cu drepturile și obligațiile lor, precum și cu privire la condițiile de muncă, care decurg din raportul de muncă, inclusiv asupra oricărei perioade de probă;
- furnizarea completă și la timp a informațiilor de interes pentru cei care prestează munca cu privire la condițiile de muncă;
- accesul insuficient al lucrătorilor la formarea profesională obligatorie;
- scăderea transparenței pe piața muncii.

**Directiva (UE) 2019/1158** a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului stabilește cerințe minime privind concediul de paternitate, concediul pentru creșterea copilului, concediul de îngrijitor și formulele flexibile de lucru pentru lucrătorii care sunt părinți sau îngrijitori. Prin facilitarea concilierii vieții profesionale și a vieții de familie a unor astfel de părinți și îngrijitori, directiva ar trebui să contribuie la îndeplinirea obiectivelor desprinse din tratat referitoare la egalitatea dintre bărbați și femei în ceea ce privește șansele pe piața muncii, egalitatea de tratament la locul de muncă și promovarea unui nivel ridicat al ocupării forței de muncă în Uniune.

Transpunerea prevederilor Directivei (UE) 2019/1152 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă

în Uniunea Europeană, precum și a Directivei (UE) 2019/1158 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului.

Prin proiectul de lege se realizează:

**1) modificarea și completarea legii nr.53/2003 - Codul muncii, privind:**

- asigurarea punerii la dispoziția salariaților a unui pachet de informații actualizate și extinse;
- crearea unor noi drepturi minime precum dreptul la o mai mare previzibilitate a muncii pentru cei care lucrează în cea mai mare parte cu un program variabil, posibilitatea de a cere trecerea la o formă de muncă mai stabilă și de a primi un răspuns scris sau dreptul la formare profesională obligatorie fără deducere din salariu a cheltuielilor ocazionate de aceasta; introducerea contractului individual de muncă cu fracțiuni de normă și program imprevizibil;
- introducerea dreptului la concediul de îngrijitor;
- acordarea concediului paternal cu o durată de minim 10 zile;
- introducerea posibilității absentării de la locul de muncă în situații neprevăzute, determinate de o situație de urgență familială cauzată de boală sau de accident, care fac indispensabilă prezența imediată a salariatului;
- stabilirea unui regim sancționator privind nerespectare drepturilor și/sau obligațiilor nou introduse.

**2) modificarea și completarea OUG nr. 57/2019 privind Codul administrativ, privind:**

- asigurarea faptului că funcționarului public i se pune la dispoziție un pachet de informații actualizate și extinse încă din prima zi a încadrării în muncă,
- realizarea activității funcționarului public în regim de telemuncă.

Proiectul de lege transpune:

- ✓ Directiva (UE) 2019/1152 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind transparența și previzibilitatea condițiilor de muncă în Uniunea Europeană;
- ✓ Directiva (UE) 2019/1158 a Parlamentului European și a Consiliului din 20 iunie 2019 privind echilibrul dintre viața profesională și cea privată a părinților și îngrijitorilor și de abrogare a Directivei 2010/18/UE a Consiliului.

INIȚIATOR

ȘERBAN CIPARIAN

POPA OVIDIU

### Tabel semnături susținători

**Lege pentru modificarea și completarea Legii nr. 53/2003 Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, precum și pentru modificarea și completarea OUG nr. 57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare**

Nr.	Nume / Prenume	Grup Parlamentar	Semnătura
1.	GEORGESEU MILOSA	P.S.D	
2.	Manta Claudia	PSD	
3.	TOMA ILEA	PSD	
4.	HOLBAN GEOLGETA	PSD	
5.	ANU CRISTINA ELENA	PSD	
6.	Parohescu Mihaela	PSD	
7.	Catrinici Helmut	PSD	
8.	Gliga Dumitru	PSD	
9.	Longoci Ana Lucia	PSD	
10.	Grozeanu Catalin	PSD	
11.	Adomirci Mihaela	PSD	
12.	Solomon Adrian	PSD	
13.	CRISTENU RASU	PSD	
14.	TOTUIANU HORIA	PSD	

55

Nr.	Nume / Prenume	Grup Parlamentar	Semnătura
15.	Piper - Ioana Ioana	PSD	
16.	Florescu Ionel	PSD	
17.	Neculita Annel	PSD	
18.	CHARLOT ALIN	PSD	
19.	MITHA NICU	P.S.D	
20.	NEATA EUGEN	PSD	
21.	TEODOROIU MAXA	PSD	
22.	SANDU DORICA	PSD	
23.	BONICU FLORE	PSD	
24.	MARIN LAURENTIU	PSD	
25.	PREȘURĂ ALEXANDRA	PSD	
26.	BADEA P.	PSD	
27.	MUSOIU STEFAN	PSD	
28.	ILISARU CLAUDIA	PSD	
29.	NIHAZCEA REMUS	PSD	
30.	SURUCU DAN	PSD	
31.	OHANCIU DAN	PSD	
32.	GOLEAC NICOLETA	PSD	



LEGE PENTRU MODIFICAREA ȘI COMPLETAREA  
 LEGII NR. 53/2003 CODUL MUNCII, REPUBLICATĂ, CU  
 MODIFICĂRILE ȘI COMPLETĂRILE ULTERIOARE, PRECUM  
 ȘI PENTRU MODIFICAREA ȘI COMPLETAREA OUG. NR. 57/2019  
 PRIVIND CODUL ADMINISTRATIV CU MODIFICĂRILE ȘI  
 COMPLETĂRILE ULTERIOARE

Nr. Crt.	Nume și Prenume	Grup Parlamentar	Semnătura
1.	LUCIAN ROMAȘCANU	PSD	
2.	PAUL STĂNESCU		
3	MATIEȘ CĂCIN GHEORGHE	PSD	
4	Genaru Mihail	PSD	
5.	Pruteasa Lu	PSD	
6	VLĂDĂȘIN ȘORIN.	PSD	
7	ȘOGĂRIU EUGEN	PSD	
8.	HUMELNICU MARIUS	PSD	
9 .	GEORGESCU LAURA	PSD	
10	MATEI BOGHA	PSD	
11	CRETU GABRIELA	PSD	
12	CRISTESCU IONEL DANUT	PSD	
13	EUSEBIE PISTRU	PSD	

14	RUJAN ION CRISTINEL	PSD
15	MBIRNEA LILIANA	PSD
16	TRUFIN LUCIAN	PSD
17	AZAMPIREA LEONARD	PSD
18	Angel Iulian	P.S.D
19.	FIRDA GABRIELA	PSD
20.	CRIZANCIU ROBERT	PSD
21	Popa Mericea	PSD
22	MOCIOALCA ION	PSD
23	SENES IOAN	PSD
24	MUTU GABRIELA	PSD
25	MIHAI ALFRED LAURENTIU	PSD
26.	Dumca Florin	PSD
27	Rotaru Ion	PSD
28	STROE FELIX	PSD
29	BODOG PROM	PSD
30	MARILU LILIA	PSD
31	TOANCHINA MARIUS	PSD

32.	RĂDUCANU SEBASTIAN	PSD
33	ADRIAN STREINU-CEREC	PSD
34.	STAN. IONUT	PSD
35	PURGĂRIŢĂ BIANCA	PSD
36.	Roxmeado P. Cirstoan	PSD
37	Stocheş Căstina	PSD
38	Oprea Steluţa-Rodica	PSD
39	OVILĂŞU TITU	PSD
40	BORĂŢANĂ - PRĂVĂŢĂ IONEA - CRISTINA	PSD
41	MIREA SIMINICA	PSD
42	Romcu Wladimir	PSD
43.	Fulgeanu Mădălina LăuŢă	PSD
44	Cuc Răzvan	PSD
45	Cristea Titu	PSD
46	ZAMFIR DANIEL	PSD
47	ŞINCU VĂSILE	PSD