



De la: Federația SANITAS din România („Federația SANITAS”)
Prin: DI LEONARD BĂRĂSCU - Președinte
Către: Ministerul Sănătății („Ministerul”)
În atenția: Dlui Prof. univ. Dr. ALEXANDRU RAFILA – Ministru
Subiect: Acordarea voucherelor de vacanță în anul 2022 pentru angajații din cadrul UPU/CPU

Stimate Domnule Ministru,

Subscrisa, **FEDERAȚIA SANITAS**, cu sediul în Municipiul București, Sectorul 1, Strada Horațiu nr. 13, cod poștal, 010833, reprezentată în mod legal prin dl Leonard Bărbăscu, în calitate de Președinte,

Preambul:

Prezenta Adresă vă este transmisă în contextul numeroaselor semnale pe care Federația SANITAS le-a primit din partea organizațiilor sindicale teritoriale privind modalitatea de aplicare a dispozițiilor legale vizând acordarea, mai exact finanțarea voucherelor de vacanță la care au dreptul salariații din unitățile de primiri urgențe, de dată recentă fiind solicitarea Sindicatului Sanitas Iași care solicită sprijin în vederea obținerii unui punct de vedere din partea Ministerului cu privire la următorul aspect:

*„dacă pentru anul 2022 **fondurile necesare acordării voucherelor de vacanță salariaților din U.P.U. vor fi puse la dispoziție de Ministerul Sănătății sau angajatorul este obligat să le acorde din veniturile proprii realizate de unitate, inclusiv veniturile proprii realizate din contractele de furnizare servicii încheiate cu Casele de Asigurări**” (s.n.).*



Drept urmare și având în vedere:

- prevederile art. 100 alin. (7) din Legea nr. 95 din 14 aprilie 2006 privind reforma în domeniul sănătății, republicată („**Legea nr. 95/2006**”), potrivit căroră:

„UPU și CPU din cadrul spitalelor de urgență sunt finanțate din bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Sănătății sau prin bugetele ministerelor și instituțiilor cu rețea sanitară proprie, după caz, cu sumele aferente următoarelor cheltuieli:

a) cheltuieli cu personalul încadrat sau cu contract individual de muncă cu timp parțial pentru efectuarea gărzilor care desfășoară activitatea în UPU/CPU în mod nemijlocit” (s.n.);

- împrejurarea că în sensul Legii nr. 69 din 16 aprilie 2010 a responsabilității fiscal-bugetare, republicată („Legea nr. 69/2010), prin **cheltuieli de personal** se înțelege **totalul cheltuielilor suportate din bugetul general consolidat pentru personalul din sectorul bugetar**, pe parcursul unui exercițiu bugetar, **respectiv cheltuielile cu salariile de bază, soldele funcțiilor de bază și indemnizațiile lunare de încadrare, sporurile, indemnizațiile, premiile, stimulentele și alte drepturi de natură salarială, în bani sau natură, stabilite conform legii**, precum și contribuțiile sociale ce revin în sarcina angajatorului aferente acestora (v. art. 3 pct. 16 din actul normativ);
- art. 76 din Legea nr. 227/2015 privind Codul Fiscal („**Codul Fiscal**”), potrivit căroră:

„Sunt considerate venituri din salarii toate veniturile în bani și/sau în natură obținute de o persoană fizică rezidentă ori nerezidentă ce desfășoară o activitate în baza unui contract individual de muncă, a unui raport de serviciu, act de detașare sau a unui statut special prevăzut de lege, indiferent de perioada la care se referă, de denumirea veniturilor ori de forma sub care ele se acordă, inclusiv indemnizațiile pentru incapacitate temporară de muncă acordate persoanelor care obțin venituri din salarii și asimilate salariilor” (s.n.);

- prevederile din punctul 12, titlul IV, capitolul III , secțiunea 1 din **Norme Metodologice din 2016 de aplicare a Codului fiscal**, potrivit căroră:

„În sensul art. 76 alin. (1) și (2) din Codul fiscal, **veniturile brute din salarii sau asimilate salariilor cuprind totalitatea sumelor încasate și/sau contravaloarea veniturilor în natură primite ca urmare a unei relații contractuale de muncă**, raport de serviciu, act de detașare, precum și orice sume de natură salarială primite în baza unor statute speciale prevăzute de lege, indiferent de perioada la care se referă, **și care sunt realizate din:**

a) sume primite pentru munca prestată ca urmare a contractului individual de muncă, a contractului colectiv de muncă, precum și pe baza actului de numire:

(...)

(viii) **valoarea nominală a tichetelor de masă, tichetelor de creșă, voucherelor de vacanță, acordate potrivit legii**” (s.n.);

ținând cont de:

- prevederile art. I din Ordonanța de urgență nr. 131/2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene („O.U.G. nr. 131/2021”) **care modifică și completează art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009** privind acordarea voucherelor de vacanță („O.U.G. nr. 8/2009”), aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările și completările ulterioare, **după cum urmează:**

„Instituțiile publice (...), indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat” (s.n.);

- faptul că **norma care reglementează acordarea voucherelor de vacanță este una imperativă**, motiv pentru care este cât se poate de clar că acordarea voucherelor de vacanță nu reprezintă o opțiune, ci o obligație, dreptul salariaților la primirea acestui beneficiu fiind garantat de lege;
- împrejurarea că **spitalele sunt instituții publice**, astfel cum rezultă din prevederile art. 169 alin. (3) din Legea nr. 95/2006;

PRIN PREZENTA, în lumina celor prezentate anterior și având în vedere că:

- a) **sunt finanțate din bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Sănătății, cheltuielile de personal din cadrul UPU/CPU;**
- b) **în cheltuielile de personal sunt cuprinse salariile de bază, soldele funcțiilor de bază și indemnizațiile lunare de încadrare, sporurile, indemnizațiile, premiile, stimulentele și alte drepturi de natură salarială, în bani sau natură, stabilite conform legii (n.n. categorie de cheltuieli în care sunt incluse și voucherele de vacanță);**
- c) **singurele tipuri de cheltuieli nefinanțate de la bugetul de stat și suportate din fondurile unităților sanitare în care funcționează UPU/CPU [n.n. cu excepția situației în care sunt suportate în condițiile art. 193 alin. (6) din Legea nr. 96/2006], sunt cheltuielile de întreținere și funcționare (de ex. alimentarea cu apă, energie electrică, energie termică, servicii de telefonie, poștă, abonamente de televiziune, servicii internet), cheltuielile cu prestări servicii de spălătorie și curățătorie și cheltuielile cu prestări servicii de pază,**

vă supunem atenției faptul că, în opinia Federației SANITAS, **fondurile necesare acordării voucherelor de vacanță în anul 2022 pentru personalul UPU/CPU trebuie să fie puse la dispoziție de Minister, în calitate de ordonator principal de credite, motiv pentru care, vă solicităm respectuos:**

1. **Să certificați raționamentul nostru în sensul că Ministerul, în calitate de ordonator principal de credite, trebuie să pună la dispoziție fondurile necesare acordării voucherelor de vacanță în anul 2022 pentru personalul UPU/CPU;**
2. **Să emiteți un răspuns, în scris, prin intermediul căruia să validați cele menționate anterior, astfel încât dreptul personalului UPU/CPU la acordarea voucherelor de vacanță să fie pe deplin respectat.**

Cu aleasă considerație,

PREȘEDINTE,
Leonard BĂRĂȘCU

