



Lista funcțiilor care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice din cadrul Secretariatului General al Guvernului și a structurilor fără personalitate juridică din cadrul Aparatului de lucru al Guvernului, pentru care Secretariatul General al Guvernului are calitatea de angajator, la data de 31.03.2025*

Nr. crt.	Funcția	Categoria personalului plătit din fonduri publice	Salariu de bază, lei, brut**	Majorarea salariului de bază cu 50% pentru stimularea financiară a personalului care gestionează fonduri comunitare *** ****	Majorarea salariului de bază cu 50% pentru personalul cu atribuții în asigurarea suportului documentar și arhivistic, respectiv a asistenței juridice de specialitate *** *****	Spor condiții vătămătoare , lei, brut ***	Total drepturi, lei, valoare brută ** **** *****
			(baza legală - art. 39 Legea-cadru nr. 153/2017)	(baza legală - art. 17 Legea-cadru nr. 153/2017;	(baza legală - art. 3 din OUG nr. 126/2005)	(baza legală - art. 23 Legea-cadru nr. 153/2017)	
1.	viceprim-ministru	demnitar					24.610
2.	secretar general adjunct al Guvernului	demnitar					16.640
3.	consilier de stat	demnitar					16.640
4.	secretar de stat	demnitar					16.640
5.	subsecretar de stat	demnitar					14.560
6.	director general II	funcție publică	16.478			1.500	17.978
7.	director general adjunct II	funcție publică	15.782			1.500	17.282
8.	director II	funcție publică	15.782	6.862	7.891	1.500	17.282-29.976
9.	director adjunct II	funcție publică	14.622	6.357		1.500	16.122-21.521
10	șef serviciu II	funcție publică	14.389	6.256	7.195	1.483-1.500	15.872-27.446

11	inspector guvernamental II	funcție publică	12.764			0- 1.204	12.764-15.883
12	manager public superior	funcție publică	14.062-14.413	6.267		1.120-1.500	15.182-20.071
13	auditor superior	funcție publică	10.999 - 11.274			1.199-1.281	12.280-13.423
14	consilier superior, consilier juridic superior, expert superior, consilier achiziții publice superior	funcție publică	9.825-11.924	4.485-5.184	5.420	1.112-1.500	10.937-18.637
15	consilier principal, consilier juridic principal, expert principal, consilier achiziții publice principal	funcție publică	8.647-9.541		4.324	963-1.214	9.721-14.045
16	consilier asistent, consilier juridic asistent, consilier achiziții publice asistent	funcție publică	6.608-7.657			801-998	7.409-8.655
17	referent superior	funcție publică	7.018			483	7501
18	director II	personal contractual	13.926			1.500	15.426-16.697
19	director adjunct II	personal contractual	13.229			1.500	14.729-15.995
20	șef serviciu	personal contractual	12.533			1.500	14.033
21	consilier IA	personal contractual	9.825-11.924	5.184	4.913	1.112-1.237	10.937-16.789
22	consilier I	personal contractual	8.647-9.307			959-1.302	9.759-10.733
23	consilier II	personal contractual	6.607-7.286			802-841	7.448-8.119
24	consilier debutant	personal contractual	6.939			862	7.801
25	referent IA	personal contractual	6.167-6805			433-739	6.909-7.902
26	director de cabinet	personal contractual cabinet demnitar	10.218-11.274			1.168-1.500	11.386-12.774
27	consilier	personal contractual	8.703-10.839			942-1.200	9.645-12.039

		cabinet demnitar					
--	--	---------------------	--	--	--	--	--

Funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Secretariatului General al Guvernului și al structurilor fără personalitate juridică din cadrul Aparatului de lucru al Guvernului, pentru care Secretariatul General al Guvernului are calitatea de angajator beneficiază, pentru complexitatea muncii, de o majorare a salariului de bază de 15%, conform dispozițiilor prevăzute în Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare (Valorile din tabelul de mai sus includ această majorare salarială.);

* Nu include situația personalului angajat prin detașare în cadrul Secretariatului General al Guvernului și a structurilor fără personalitate juridică din cadrul Aparatului de lucru al Guvernului, pentru care Secretariatul General al Guvernului are calitatea de angajator, care se bucură de prevederile art. 505 alin. (10) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv art. 47 alin. (2) din Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare, referitoare la drepturile salariale mai favorabile stabilite la angajatorul (instituție publică) de la care este detașat, drepturi acordate de SGG în virtutea normelor legale sus-menționate.

** Valorile prezentate între limite sunt justificate de existența în plată pentru funcțiile publice și contractuale de execuție, de diferențieri ale drepturilor salariale în funcție de gradăție.

*** Doar unde se acordă.

****În perioada în care face parte din structura organizatorică a Autorității Coordonatoare și de Management a Fondului de Solidaritate al Uniunii Europene sau în perioada în care face parte din structura organizatorică a Unității de coordonare a reformelor și investițiilor din Planul Național de Redresare și Reziliență sau a Comitetului de monitorizare a neregulilor și a fraudelor în implementarea Planului Național de Redresare și Reziliență, la nivelul Secretariatului General al Guvernului, în temeiul art. 17 din Legea – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv art. 5 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, cu modificările și completările ulterioare, personalul beneficiază de majorarea salariului de bază cu 50%.

*****Personalul din cadrul Secretariatului General al Guvernului cu atribuții în asigurarea suportului documentar și arhivistic, respectiv a asistenței juridice de specialitate, beneficiază de o majorare salarială de 50% aplicată la salariul de bază brut, potrivit prevederilor art. 3 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 126/2005 privind reprezentarea României sau a instituțiilor publice în fața Curții de Arbitraj Internațional a Centrului Internațional pentru Reglementarea Diferendelor Relative la Investiții și în fața altor instanțe judiciare și arbitrale internaționale, cu modificările și completările ulterioare;

Alte sporuri/drepturi salariale:

- funcționarii publici și personalul contractual din cadrul Aparatului de lucru al Guvernului pentru care Secretariatul General al Guvernului are calitatea de angajator beneficiază de indemnizația de hrană în cuantum de 347 lei/lună, brut, pentru un program normal de lucru, potrivit art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și art. II alin. (2) din OUG nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare doar dacă salariile lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, potrivit Legii nr. 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung, cu modificările și completările ulterioare;
- personalul care desfășoară activități în cadrul proiectelor finanțate din fonduri europene precum și personalul care desfășoară activități în cadrul unităților de implementare și monitorizare a proiectelor din PNRR, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 50%, conform art. 16 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, respectiv art. 6 alin. (1) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea

de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, cu modificările și completările ulterioare;

- personalul care deține titlul științific de doctor poate beneficia, în condițiile legii, de o indemnizație lunară în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, în temeiul art. 14 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, valoare menținută în plată la nivelul celei acordate în luna decembrie 2023, conform art. II alin. (1) din OUG nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare (Valorile din tabelul de mai sus includ această indemnizație, acolo unde este cazul.);
- personalul militar, polițiștii, funcționarii publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare și personalul civil din instituțiile publice de apărare, ordine publică și securitate națională, care își desfășoară activitatea în compartimentele speciale din cadrul Secretariatului General al Guvernului, beneficiază de o compensație de 10%, în temeiul art. 65, alin. (8) din Anexa nr. VI la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare (Valorile din tabelul de mai sus includ această compensație, acolo unde este cazul.);
- personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (baza legală – art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare(Valorile din tabelul de mai sus includ această majorare salarială, acolo unde este cazul.);
- personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea în timpul nopții, între orele 22:00 și 6:00, beneficiază pentru orele lucrate în acest interval de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru (în temeiul art. 20 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare);
- vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei, conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene.
- persoanele care se încadrează în prevederile OUG nr. 101/2011 privind reglementarea condițiilor pentru vânzarea unor imobile, proprietate privată a statului, aflate în administrarea Regiei Autonome "Administrația Patrimoniului Protocolului de Stat", a imobilelor proprietatea Regiei Autonome "Administrația Patrimoniului Protocolului de Stat", pentru reglementarea situației juridice a unor imobile, pentru reglementarea cheltuielilor de cazare în unele situații speciale, precum și pentru modificarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare beneficiază de decontarea cheltuielilor de cazare pentru folosința imobilelor cu destinația de locuință de serviciu din fondul locativ aflat în administrarea Regiei Autonome "Administrația Patrimoniului Protocolului de Stat", în limitele legale prevăzute;
- persoanele care ocupă funcții de demnitate publică numite sau funcții asimilate funcțiilor de demnitate publică, altele decât miniștrii și asimilații acestora, precum și înalții funcționari publici beneficiază lunar de o deplasare dus-întors între municipiul București și localitatea în care își au domiciliul, cu orice mijloc de transport, ale cărei cheltuieli se decontează în condițiile legii, potrivit art. 14⁷ din OUG nr. 101/2011 privind reglementarea condițiilor pentru vânzarea unor imobile, proprietate privată a statului, aflate în administrarea Regiei Autonome "Administrația Patrimoniului Protocolului de Stat", a imobilelor proprietatea Regiei Autonome "Administrația Patrimoniului Protocolului de Stat", pentru reglementarea situației juridice a unor imobile, pentru reglementarea cheltuielilor de cazare în unele situații speciale, precum și pentru modificarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare;

- persoana detașată într-o altă localitate situată la o distanță mai mare de 50 km de localitatea în care își are locul permanent de muncă primește o indemnizație zilnică de detașare de 23 lei și beneficiază lunar de o deplasare dus - întors între municipiul București și localitatea în care își are domiciliul care se decontează potrivit dispozițiilor legale (baza legală – HG nr. 714/2018 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului, cu modificările și completările ulterioare), precum și decontarea chiriei platite pe baza unui contract de închiriere de pe piața imobiliară încheiat în condițiile legii în limita sumei de 1600 lei/ luna potrivit prevederilor H.G. nr. 69/2005 pentru stabilirea unor măsuri privind cazarea și transportul persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică numite sau funcții asimilate funcțiilor de demnitate publică, cu modificările și completările ulterioare și Ordin SGG nr. 1726/2023;
- personalul trimis în deplasare în interesul serviciului în țară beneficiază pe perioada deplasării de o indemnizație zilnică de delegare de 23 lei (baza legală – HG nr. 714/2018 privind drepturile și obligațiile personalului autorităților și instituțiilor publice pe perioada delegării și detașării în altă localitate, precum și în cazul deplasării în interesul serviciului, cu modificările și completările ulterioare);
- personalul trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar beneficiază pe perioada deplasării externe de o indemnizație zilnică în valută stabilită potrivit prevederilor H.G. nr. 518/1995 privind unele drepturi și obligații ale personalului român trimis în străinătate pentru îndeplinirea unor misiuni cu caracter temporar, cu modificările și completările ulterioare;
- persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, beneficiază pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază (baza legală: art. 22 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și H.G. nr. 751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare), valoare menținută în plată la nivelul celei acordate în luna decembrie 2024 conform art. II alin. (1) din OUG nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, cu modificările și completările ulterioare (Valorile din tabelul de mai sus includ acest spor, acolo unde este cazul.);

*Document publicat în temeiul art. 33 din Legea-cadru nr. 153/2017
privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare*