

PARLAMENTUL ROMÂNIEI

CAMERA DEPUTAȚILOR

SENATUL

LEGE

pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și unele măsuri pentru eficientizarea activității unor autorități administrativ autonome

Parlamentul României adoptă prezenta lege.

Articolul I- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, publicată în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 883 din 14 decembrie 2011, cu modificările și completările ulterioare, se modifică și se completează după cum urmează:

1. La articolul 2, punctul 19 se modifică și va avea următorul cuprins:

„19. indicatori-cheie de performanță (ICP) - indicatori de performanță obligatorii prevăzuți în anexa la contractul de mandat; pentru o abordare echilibrată a evaluării performanței și a componentei variabile, ponderile ICP, care însumate reprezintă o cotă procentuală de 100%, se stabilesc conform modelului de mai jos:

–50-75% ICP financiari;

–25-50% ICP nefinanciari (operaționali, specifici întreprinderii publice, inclusiv indicatori prin care se măsoară gradul de atingere al obiectivelor de politică publică și economică ale Guvernului, obiectivelor politicii europene cu incidență în domeniul de activitate al întreprinderii publice, obiectivele sectoriale ale autorității publice tutelare);”

2. La articolul 2, punctul 28 se modifică și va avea următorul cuprins:

„28. expert independent - persoană fizică sau juridică, specializată și autorizată în condițiile legii pentru a-și desfășura activitatea în domeniul resurselor umane, selectată de către AMEPIP pentru autoritățile publice tutelare de la nivel central sau de către

autoritatea publică tutelară în cazul întreprinderilor publice de interes local, în conformitate cu dispozițiile Legii nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare, care prezintă un portofoliu relevant de clienți pentru selecția administratorilor/directorilor de întreprinderi publice sau private, din care să rezulte că a prestat servicii de recrutare, care s-au concretizat cu ocuparea respectivelor poziții:

a) prezentarea unui portofoliu de clienți din ultimii 3 ani pentru selecția administratorilor/directorilor de întreprinderi publice sau private, din care să rezulte că a prestat servicii de recrutare pentru minimum 3 clienți, care s-au concretizat cu ocuparea respectivelor poziții;

b) echipa de proiect să fie formată din cel puțin 2 experți cu experiență în recrutarea administratorilor/directorilor de întreprinderi publice sau private, concretizată cu ocuparea respectivelor poziții sau cu finalizarea obligațiilor contractuale din partea prestatorului;

Prin excepție de la prevederile de la lit. a) și b), în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc în mod cumulativ condițiile de la art.28 alin.(2), este obligatorie pentru expertul independent prezentarea unui portofoliu de clienți din ultimii 3 ani pentru selecția administratorilor/directorilor de întreprinderi publice sau private din care să rezulte că a prestat servicii de recrutare pentru minimum 7 clienți, care s-au concretizat cu ocuparea respectivelor poziții, respectiv echipa de proiect să fie formată din cel puțin 5 experți cu experiență în recrutarea administratorilor/directorilor de întreprinderi publice sau private, concretizată cu ocuparea respectivelor poziții sau cu finalizarea obligațiilor contractuale din partea prestatorului;”.

3. La articolul 4^a alineatul (5) litera c), punctele (ii) și (vii) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(ii) verifică respectarea procedurilor de selecție și nominalizare pentru întreprinderile publice de la nivel local pe bază de eșantion reprezentativ stabilit anual printr-un plan de măsuri aprobat prin ordin al președintelui AMEPIP, sau la sesizarea oricărei persoane interesate;”

.....

„(vii) primește rapoartele finale ale comisiilor de selecție și nominalizare de la autoritățile publice tutelare în termen de 3 zile lucrătoare de la data întocmirii raportului. Pentru toate întreprinderile publice de la nivel central și pentru cele de la nivel local care îndeplinesc cumulativ condițiile de la art. 28 alin. (2), în termen de 10 zile lucrătoare de la data primirii raportului, AMEPIP emite un aviz conform prin care aprobă procedura sau o decizie, prin care dispune anularea procedurii ori măsuri de remediere, după caz, astfel cum acestea vor fi reglementate prin normele metodologice de aplicare a dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență, și/sau aplică sancțiuni în conformitate cu prevederile prezentei ordonanțe de urgență.”

4. După art. 4¹¹ se introduce un nou articol, art. 4¹², cu următorul cuprins:

„Art. 4¹²

Prevederile de la art. 4⁴ alin. (5) lit. a) și art. 4^{9a} alin.(1) se aplică în mod corespunzător și întreprinderilor publice de la nivel local care îndeplinesc cumulativ următoarele condiții:

a) au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro;

b) au cel puțin 50 de angajați.”

5. La articolul 5, alineatele (1), (2) și (3) se modifică, iar după alin. (1) se introduce un nou alineat, alin. (1¹) după cum urmează:

„(1) Regia autonomă este administrată de un consiliu de administrație format dintr-un număr de 3 persoane, dintre care una este desemnată de autoritatea publică tutelară din cadrul categoriei funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice.

(1¹) Membrii consiliului de administrație al regiei autonome, cu excepția membrului desemnat de autoritatea publică tutelară potrivit alin.(1), trebuie să dețină experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților sau regiilor autonome. Prin experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome se înțelege deținerea oricărei funcții de conducere astfel cum aceasta este definită la art.143 din Legea nr.31/1990 a societăților, cu modificările și completările ulterioare, precum și a funcției de administrator societate comercială/regie autonomă, director general/director general adjunct/director/director adjunct societate comercială sau regie autonomă, director executiv, director economic/financiar, după caz, conform Clasificării ocupațiilor din România.”

(2) Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.

„(3) Membrii consiliului de administrație se numesc de către autoritatea publică tutelară, la propunerea comisiei de selecție și nominalizare. Selecția reprezentantului autorității publice tutelare desemnat din cadrul categoriei funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții se realizează de către comisia de selecție și nominalizare pe baza unei

proceduri proprii prevăzute de normele metodologice de aplicare ale prezentei ordonanțe de urgență.”

6. Alineatele (2) - (4) ale art.8 se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(2) Remunerația membrilor consiliului de administrație este stabilită de către autoritatea publică tutelară prin contractul de mandat, în structura și limitele prevăzute la alin. (3) și (4). Nivelul remunerației, în cadrul plafonului este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație al regiei autonome, avizat de autoritatea publică tutelară și notificat Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de regia autonomă.

(3) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație constă într-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă nu poate depăși maximum de 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de diviziune, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

(4) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși maximum de 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de diviziune, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi.

Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși maximum de 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă numai dacă regia autonomă îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;

f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%;

7. La art.8, după alin.(4²) se introduce un nou alineat, alin.(4³), cu următorul cuprins:

„(4³) - Prin excepție de la prevederile alin.(4), în cazul regiilor autonome care îndeplinesc cumulativ condițiile de la art.28 alin.(2) componenta variabilă a remunerației membrilor executivi ai consiliului de administrație nu poate depăși maximum de 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă.”

8. La art.8, alin.(7) și (8) se abrogă.

9. La art.8, alin.(9) se modifică și va avea următorul cuprins

„(9) Plata asigurării de răspundere profesională este asigurată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantumul și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, cum ar fi acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, dar fără ca cele enunțate să fie limitative, sub condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute, cu aprobarea consiliului de administrație.”

10. La art.8, după alin.(9) se introduce un nou alineat, alin.(10), cu următorul cuprins:

„(10) Prin regulamentul-cadru aprobat de AMEPIP se stabilesc tipurile de beneficii care se pot acorda de către regia autonomă administratorilor și directorilor. În situații temeinic justificate, autoritățile publice tutelare pot stabili derogări de la plafonul maxim privind totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat, prevăzut la alin.(9).”

11. La art.21, alin.(5) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(5) Remunerația este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o componentă variabilă, stabilite în condițiile art. 8 alin. (4) și (4¹) de experți independenți în domeniul de activitate al regiei autonome, pe baza recomandărilor temeinic motivate.”

12. La art. 28, alin.(1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea sunt administrate printr-un consiliu de administrație format din 3 membri, persoane fizice sau persoane juridice. Membrii consiliului de administrație, cu excepția celor prevăzuți la alin. (4), trebuie să dețină experiență de minimum 3 ani în funcții de conducere în cadrul societăților sau regiilor autonome.”

13. La art.28, după alin.(1) se introduce un nou articol, (1¹), cu următorul cuprins:

„(1¹) În cazul societăților administrate potrivit sistemului dualist, consiliul de supraveghere este format din 5 membri persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.”

14. La art.28, alin. (2), (3) și (4) se modifică și vor avea următorul cuprins;

„(2) Consiliul de administrație este format din 3-5 membri în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc următoarele condiții cumulative:

- a) au înregistrat o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro;
- b) au cel puțin 50 de angajați.

(3) Fiecare membru al consiliului de administrație trebuie să aibă studii superioare finalizate cel puțin cu diplomă de licență. De asemenea, acesta trebuie să dovedească experiență în domeniul științelor ingineresti, economice, sociale, juridice sau în domeniul de activitate al respectivei întreprinderi publice de minimum 7 ani.

(4) În cadrul consiliului de administrație/supraveghere nu poate fi numit mai mult de un membru din rândul funcționarilor publici sau al altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice. ”

15. La art.28, alin.(5) se abrogă.

16. La art.28, alin.(5¹) se modifică și va avea următorul cuprins:

„5¹) Membrii consiliului de administrație, respectiv ai consiliului de supraveghere, prevăzuți la alin. (4), sunt desemnați de autoritatea publică tutelară prin act administrativ și numiți de către adunarea generală a acționarilor. Selecția membrilor consiliului de administrație, respectiv ai consiliului de supraveghere, prevăzuți la alin. (4) se realizează de către comisia de selecție și nominalizare prevăzută la art.2 pct.27, pe baza unei proceduri proprii prevăzute de normele metodologice de aplicare ale prezentei ordonanțe de urgență.”

17. La art.28, alin.(6¹) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(6¹) În cazul întreprinderilor publice organizate ca societăți cu răspundere limitată, numărul administratorilor este de 3 dintre care unul funcționar public sau o persoană din

rândul altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice. Administratorilor acestor societăți li se aplică, în mod corespunzător, prevederile alin. (1), (3) și (6) - (8). Toate referirile din prezenta ordonanță de urgență la consiliu de administrație vor fi interpretate ca referiri la administratori, iar toate referirile la adunarea generală a acționarilor vor fi interpretate ca referiri la adunarea generală a asociaților.”

18. La art.28, după alin.(8) se introduce un nou alineat, alin.(9), cu următorul cuprins:

„(9) În cazul societăților ale căror acțiuni sunt listate pe o piață reglementată, prevederile legislației specifice pieței de capital sunt aplicabile cu prioritate față de dispozițiile de la alin.(1) și (1¹).”

19. La articolul 29, alin.(1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) Membrii consiliului de administrație sunt desemnați de adunarea generală a acționarilor, la propunerea comisiei de selecție și nominalizare prevăzute la art. 2 pct. 27, care înaintează autorității publice tutelare, în vederea formulării de propuneri pentru desemnarea în adunarea generală a acționarilor, o listă scurtă pentru fiecare post de administrator al întreprinderii publice, pe baza criteriilor de selecție comunicate public, prin anunț, în ordinea clasamentului candidaților pentru postul respectiv. Desemnarea membrilor consiliului de administrație se realizează de către adunarea generală a acționarilor din lista scurtă a candidaților elaborată de comisia de selecție și nominalizare, dintre propunerile autorității publice tutelare prevăzute la art.28 alin.(51) și, după caz, ale acționarilor minoritari. În cazul în care se califică un singur candidat, acesta va fi propus pentru postul respectiv. Atunci când există mai mulți candidați incluși în lista scurtă, numirea pe post se va face în ordinea clasamentului. În cazul candidaților cu același punctaj se acordă prioritate candidatului aparținând genului subreprezentat. În situația în care nu există candidați înscrși sau niciun candidat nu se califică pe lista scurtă, procedura de selecție se va relua în termen de maximum 10 zile, cu aplicarea dispozițiilor prezentei ordonanțe de urgență. Pentru întreprinderile publice la care convocarea adunării generale se face în condițiile prevăzute de art. 117 din Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, termenul de reluare a procedurii de selecție este de 45 de zile. Procedura de selecție pentru membrii consiliului de administrație sau supraveghere se finalizează în termen de cel mult 150 de zile de la data aprobării hotărârii adunării generale a acționarilor de inițiere a procedurii.”

20. La articolul 29, alin.(14) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(14) Durata mandatului membrilor consiliului de administrație este stabilită prin actul de înființare și nu poate depăși 4 ani. Mandatul membrilor consiliului de administrație poate fi reînnoit o singură dată. Mandatul administratorilor numiți ca urmare a încetării, sub orice formă, a mandatului administratorilor inițiali coincide cu durata rămasă din mandatul administratorului care a fost înlocuit. Reînnoirea mandatului se face cu avizul AMEPIP, emis pe baza rapoartelor de evaluare prevăzute la art. 30 alin. (7) și art. 57 alin. (2) în măsura în care acestea au fost comunicate AMEPIP. Prin normele metodologice prevăzute la art. 46 alin. (2) se stabilește procedura de reînnoire a mandatelor administratorilor în funcție.”

21. La articolul 29, alineatul (2¹) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2¹) Candidații propuși de acționarii minoritari care dețin, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social subscris și vărsat al întreprinderii publice, în condițiile aplicării metodei votului cumulativ pentru numirea tuturor membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere, nu participă la procedura de selecție, dispozițiile art. 28 alin. (3) fiindu-le aplicabile.”

22. La articolul 29, după alineatul (2¹) se introduc trei noi alineate, alin. (2² - 2⁴), cu următorul cuprins:

„(2²) Acționarii minoritari notifică întreprinderea publică cu privire la intenția de a solicita aplicarea metodei votului cumulativ conform art. 40¹ alin. (1) în termen de cel mult 15 zile de la data hotărârii adunării generale a acționarilor prin care s-a decis declanșarea procedurii de selecție a tuturor membrilor consiliului de administrație/consiliului de supraveghere al întreprinderii publice.

(2³) Propunerile de candidați se transmit autorității publice tutelare și AMEPIP în termen de 30 de zile de la data hotărârii adunării generale a acționarilor prin care s-a decis declanșarea procedurii de selecție. AMEPIP verifică candidaturile depuse și, în termen de 10 zile, emite un aviz conform care validează sau respinge propunerile de candidați, pe care îl comunică de îndată autorității publice tutelare și acționarilor minoritari. În cazul respingerii propunerilor de candidați, acționarii minoritari pot transmite o singură dată noi propuneri de candidați către autoritatea publică tutelară și AMEPIP în termen de 5 zile de la data primirii comunicării.

(2⁴) Prin derogare de la prevederile Legii nr. 24/2017, cu modificările și completările ulterioare, după numirea administratorilor ca urmare a parcurgerii procedurii de selecție, acționarii minoritari au dreptul să solicite aplicarea metodei votului cumulativ pentru numirea membrilor consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere numai dacă au intervenit modificări semnificative în structura acționariatului întreprinderii

publice sau din orice cauză a încetat mandatul membrilor consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere care au fost propuși de acționarii minoritari și numiți prin aplicarea metodei votului cumulativ.”

23. La articolul 29¹, alineatul (1) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(1) În cazul vacanțării unuia sau a mai multor posturi de administrator al unei societăți, se convoacă, în condițiile Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, adunarea generală ordinară a acționarilor pentru a completa numărul de membri ai consiliului de administrație cu administratori provizorii, cu respectarea componenței consiliului de administrație/consiliului de supraveghere, care au mandat până la finalizarea procedurii de selecție. În acest scop, acționarii vor înainta către AMEPIP propuneri de candidați, aceștia putând face parte din corpul de administratori de întreprinderi publice sau putând fi candidați care nu sunt înscrși în corpul administratorilor, iar AMEPIP va evalua propunerile și va comunica rezultatele evaluării către acționari, urmând ca adunarea generală ordinară a acționarilor să numească administratorii provizorii.”

24. Articolul 29⁴ se modifică și va avea următorul cuprins:

„În cazul întreprinderilor publice aflate în subordinea unităților administrativ-teritoriale, administratorii provizorii se numesc de către Adunarea generală a acționarilor la propunerea autorității publice tutelare competentă, fără avizul AMEPIP, dispozițiile art. 29¹ alin. (2)-(3) cu privire la durata mandatului provizoriu fiind aplicabile în mod corespunzător. AMEPIP supraveghează respectarea normelor legale privind numirea administratorilor provizorii.”

25. La art.33, după alin.(1) se introduce un nou alineat, alin.(2), cu următorul cuprins:

„(2) Pe durata mandatului, funcționarii publici sau personalul din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice nu pot face parte decât dintr-un singur consiliu de administrație sau consiliu de supraveghere.”

26. La art.37, alineatele (2) și (3) se modifică și vor avea următorul cuprins:

„(2) Remunerația membrilor nexecutivi ai consiliului de administrație, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de diviziune, conform clasificției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de

administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.

(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară calculată potrivit dispozițiilor alin.(2) și dintr-o indemnizație variabilă. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi.

Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși maximum de 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%. ”

27. La art.37, după alin.(4) se introduc două noi alineate, alin.(4¹) și alin.(4²), cu următorul cuprins:

„(4¹) - Prin excepție de la prevederile alin.(3), în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc condițiile de la art.28 alin.(2) componenta variabilă a remunerației membrilor executivi ai consiliului de administrație nu poate depăși maximum de 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă.

(4²) - Prin excepție de la prevederile alin.(3), în cazul întreprinderilor publice ale căror acțiuni sunt tranzacționate pe o piață reglementată componenta variabilă a remunerației membrilor executivi ai consiliului de administrație nu poate depăși maximum de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru

activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă.

28. La art.38, alin.(2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2) Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară calculată potrivit dispozițiilor art.37 alin.(2) și dintr-o indemnizație variabilă. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi.

Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși maximum de 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.”

29. La art.38, după alin.(2) se introduc două noi alineate, alin.(2¹) și alin.(2²), cu următorul cuprins:

„(2¹) - Prin excepție de la prevederile alin.(2), în cazul întreprinderilor publice care îndeplinesc condițiile de la art.28 alin.(2) componenta variabilă a remunerației directorilor nu poate depăși maximum de 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă.

(2²) - Prin excepție de la prevederile alin.(2), în cazul întreprinderilor publice ale căror acțiuni sunt tranzacționate pe o piață reglementată componenta variabilă a remunerației directorilor nu poate depăși maximum de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă.”

30. La art.38, alin.(4) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(4) Remunerația membrilor directoratului este stabilită de consiliul de supraveghere. Dispozițiile prezentului articol sunt aplicabile și membrilor directoratului.”

31. La art.38, alin.(5) se abrogă.

32. La articolului 39, alin. (2) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(2)Plata asigurării de răspundere profesională este asigurată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantumul și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, cum ar fi acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, dar fără ca cele enunțate să fie limitative, sub condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute, cu aprobarea consiliului de administrație.”

33. La art.29, după alin.(3) se introduce un nou alineat, alin.(4), cu următorul cuprins:

„(4) Prin regulamentul-cadru aprobat de AMEPIP se stabilesc tipurile de beneficii care se pot acorda de către societate administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist. În situații temeinic justificate, autoritățile publice tutelare pot stabili derogări de la plafonul maxim privind totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat, prevăzut la alin.(2).”

34. La articolul 59¹ se introduce un nou alineat, alin. (8), cu următorul cuprins:

„(8) Prin derogare de la dispozițiile art. 13 alin. (1) din Ordonanța Guvernului nr. 2/2001 privind regimul juridic al contravențiilor, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 180/2002, cu modificările și completările ulterioare, aplicarea sancțiunilor prevăzute la alin. (1) - (5) se prescrie în termen de 1 an de la data săvârșirii faptelor.”

Art. II - În termen de 6 luni de la data intrării în vigoare a prezentei legi, autoritățile publice tutelare și consiliile de administrație ale întreprinderilor publice vor aproba măsurile necesare pentru punerea în aplicare prevederilor anexei la Legea nr. 48/2025, privind aprobarea politicii publice de proprietate a statului referitoare la reducerea numărului de întreprinderi publice, cuprinse în obiectivul specific – II.4.3. Crearea unei structuri organizaționale competitive.

Art. III - (1) În termen de 30 zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, membrii consiliilor de administrație/supraveghere, directorii întreprinderilor publice respectiv membrii directoratului, ale căror remunerații aflate în plată depășesc limitele prevăzute la art. 8, art. 37 și art. 38 din OUG nr. 109/2011 au obligația de a încheia acte adiționale la contractele de mandat pentru încadrarea remunerațiilor și beneficiilor în limitele prevăzute de prezenta lege.

(2) În termenul prevăzut la alin.(1) se vor încheia acte adiționale la contractele de mandat privind nivelul minim al indicatorilor-cheie de performanță aprobați de AMEPIP.

Art. IV - (1) Numărul membrilor consiliului de administrație ori, după caz, a consiliului de supraveghere, este supus legislației în vigoare aplicabile la data constituirii consiliului de administrație sau de supraveghere. În situația încetării din orice motiv a mandatului unui membru din consiliul de administrație sau din consiliul de supraveghere, procedura de selecție se desfășoară cu respectarea prevederilor legale în vigoare, pentru durata rămasă a mandatului consiliului.

(2) Procedurilor în curs privind constituirea consiliilor de administrație ori, după caz, a consiliilor de supraveghere, li se aplică legislația în vigoare la momentul declanșării acestora.

Art. V – (1) Funcționarii publici sau personalul din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții publice care fac parte din mai mult de un consiliu de administrație sau consiliu de supraveghere au obligația să opteze pentru unul dintre consilii, în termen de 30 de zile de la intrarea în vigoare a prezentei legi.

(2) Persoanele prevăzute la alin.(1) care încalcă prevederile prezentului articol își vor pierde de drept mandatele după împlinirea termenului de 30 de zile și vor fi obligate la restituirea remunerației și a altor beneficii primite către societatea în care a exercitat acest mandat. Deliberările și deciziile la care aceste persoane au luat parte în exercitarea mandatului respectiv rămân valabile.

(3) Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice efectuează verificări și aduce la cunoștința autorităților publice tutelare cazurile de încălcare a normelor prezentului articol.

Art. VI - (1) Contractele încheiate de AMEPIP, respectiv de autoritățile publice tutelare de la nivel local, cu experți independenți specializați și autorizați în domeniul resurselor umane se supun legislației în vigoare la data încheierii acestora.

(2) Procedurile de achiziție a experților independenți aflate în derulare la data intrării în vigoare a prezentei legi se definitivează conform prevederilor legale în vigoare la data declanșării acestora.

Art. VII - În aplicarea prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, prin actul administrativ de desemnare a funcționarului public în organele de conducere și supraveghere ale întreprinderilor publice conform dispozițiilor art. 94 alin. (2¹) lit. b) din Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare, se înțelege actul administrativ emis de conducătorul autorității publice tutelare prin care mandatează reprezentanții statului în Adunarea generală a acționarilor/asociațiilor în vederea exercitării dreptului de vot potrivit dispozițiilor art. 125 alin. (1) din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 29 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 116/2011, cu modificările și completările ulterioare.

Art. VIII - (1) Până la data de 30 septembrie 2025 conducerile executive ale Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei, Autorității de Supraveghere Financiară, Autorității Naționale pentru Administrare și Reglementare în Comunicații vor prezenta în ședința de Guvern o nouă organigramă care să prevadă o scădere de 10% a posturilor de specialitate și o scădere de 30% a posturilor din serviciile suport așa cum erau acestea conținute în organigramele și statele de funcții valabile la 1 ianuarie 2025.

(2) Până la data de 30 septembrie 2025 conducerile executive vor prezenta în ședința de Guvern o grilă de salarizare care să prevadă o scădere de 30% a tuturor salariilor și/sau indemnizațiilor personalului cuprins în statele de funcțiuni la data de 1 iulie 2025.

(3) Pentru membrii Comitetului de Reglementare ai Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei, pentru membrii Consiliului Autorității de Supraveghere Financiară, președintele și vicepreședinții Autorității Naționale pentru Administrare și Reglementare în Comunicații, nivelul salariului/ remunerației/ indemnizației, după caz, se va reduce cu 30% față de nivelul înregistrat în luna iulie 2025.

(4) Noile organigrame, state de funcții și niveluri de salarizare stabilite conform alin. (1)-(3) vor intra în vigoare începând cu data la care vor intra în vigoare noile organigrame dar nu mai târziu de 1 ianuarie 2026.

Art. IX – (1) Compartimentul suport din cadrul Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei, Autorității de Supraveghere Financiară, Autorității Naționale pentru Administrare și Reglementare în Comunicații reprezintă cumulul funcțiilor care oferă suport administrativ, logistic și operațional pentru desfășurarea activității principale – de specialitate - ale instituției.

(2) Prevederile alin. (1) se aplică în mod corespunzător și funcțiilor suport indiferent dacă acestea fac parte dintr-un compartiment care nu este considerat suport.

(3) Prin act intern al conducătorului autorității/instituției se identifică compartimentele și funcțiile suport prin raportare la regulamentele de organizare și funcționare, fișele de post și alte acte relevante de organizare a muncii.

(4) Încadrarea personalului în numărul de posturi aprobat prin prezentul act normativ și pe noile funcții rezultate în urma reorganizării așa cum este ea prevăzută prin prezenta lege, se realizează în baza unei proceduri aprobate prin act intern al conducătorului instituției, cu consultarea sindicatului/reprezentanților salariaților.

(5) Procedura prevăzută la alin. (4) va cuprinde dar fără a se limita la aceasta, criterii pentru stabilirea ordinii de prioritate la încetarea raporturilor de muncă și categoriile de personal cărora li se aplică.

EXPUNERE DE MOTIVE

Secțiunea 1: Titlul proiectului de act normativ

PROIECT DE LEGE
pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și unele măsuri pentru eficientizarea activității unor autorități administrativ autonome

Secțiunea a 2-a: Motivul emiterii actului normativ

2.1 Sursa proiectului de act normativ

Inițiativa Secretariatului General al Guvernului și a Agenției pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice

2.2 Descrierea situației actuale

Conform descrierii Jalonului 439 din cadrul Reformei 9. Îmbunătățirea cadrului procedural de implementare a principiilor guvernantei corporative în cadrul întreprinderilor de stat, din cuprinsul Anexei la Decizia de punere în aplicare a Consiliului Uniunii Europene de modificare a Deciziei de punere în aplicare din 29 octombrie 2021 de aprobare a evaluării planului de redresare și reziliență al României, acesta are ca obiect „Intrarea în vigoare a Legii nr. 111/2016 modificate, eliminându-se toate excepțiile, inclusiv pentru companiile de stat de la nivel local. Aceste modificări vor

- (i) *separa funcția de reglementare de funcția de proprietate,*
- (ii) *(ii) vor elimina orice avantaj direct sau indirect care ar putea deriva din deținerea de către stat, fie în ceea ce privește normele/reglementările pieței, finanțare, impozitare sau achiziții publice,*
- (iii) *(iii) vor garanta că orice întreprindere de stat urmărește obținerea profitabilității.”*

În prezent, deși cadrul juridic privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice a fost consolidat prin adoptarea dispozițiilor Legii nr. 187/2023, Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 fiind modificată și completată în mod substanțial, pentru a pune în acord reglementările naționale în materie de guvernanta corporativă a întreprinderilor publice cu principiile OCDE, precum și în vederea îndeplinirii unui jalon fundamental prevăzut în Planul Național de Redresare și Reziliență al României, respectiv jalonul 439 „Intrarea în vigoare a legislației actualizate privind companiile de stat”, se impun o serie de măsuri urgente care au ca scop reducerea cheltuielilor publice și eficientizarea companiilor de stat.

Astfel, în vederea consolidarea stabilității financiare a României, respectarea angajamentelor fiscale și standardelor europene, precum și transparentizarea gestionării banului public, în contextul necesității de optimizare a cheltuielilor publice generat de prevederile Ordonanței de Urgență nr.156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în

domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, și de creștere a eficienței în sectorul companiilor de stat, Guvernul României a inițiat un amplu proces de eficientizare și de restructurare a companiilor de stat.

I. Indicatori-cheie de performanță (ICP) reprezintă indicatori de performanță obligatorii prevăzuți în anexa la contractul de mandate al administratorilor și directorilor întreprinderilor publice. Ponderile ICP, care însumate reprezintă o cotă procentuală de 100% , sunt în momentul de față următoarele:

- 25-50% ICP financiari;
- 10-25% ICP operaționali;
- 5-25% ICP orientați către servicii publice;
- 10-25% ICP responsabilități specifice activității de guvernanță corporativă.

Pentru o abordare echilibrată a evaluării performanței și a componentei variabile, este necesar ca ponderea indicatorilor financiari să fie superioară celor nefinanciari.

II. Actuala reglementare cuprinde condiții permissive în selectarea experților independenți care să realizeze recrutarea administratorilor/directorilor întreprinderilor publice și oferă unui număr larg de experți independenți, persoane fizice sau juridice, specializate în recrutarea de resurse umane, să participe la procedurile de selecție.

Pentru întreprinderile publice de la nivel local, precum și în cazul expertului independent care participă la selecția conducerii AMEPIP, criteriile propuse sunt utile și corecte, în condițiile în care la asemenea achiziții de servicii, de o valoare pecuniară redusă.

Cu toate acestea, în cazul întreprinderilor publice care au un număr mare de angajați și o cifră de afaceri de peste 7.300.000 de euro se impune ca selectarea administratorilor/directorilor să fie realizată de companii specializate în recrutarea de resurse umane, cu experiență și rezultate apreciabile. În acest mod companiile de stat ar beneficia de selectarea unor conducători profesioniști și care să asigure profit.

III. Potrivit actualei reglementări, AMEPIP are următoarele competențe și responsabilități principale:

c) în legătură cu procedura de selecție și nominalizare a administratorilor de întreprinderi publice la nivel central și local, AMEPIP are responsabilitatea finală de a asigura o procedură de selecție transparentă și competitivă, sens în care are următoarele atribuții:

(i) participă la procedura de selecție și nominalizare a administratorilor prin reprezentanții săi numiți în comisia de selecție și nominalizare, în mod obligatoriu pentru întreprinderile publice de la nivel central, respectiv la solicitarea autorității publice tutelare, pentru întreprinderile publice de la nivel local;

(ii) verifică respectarea procedurilor de selecție și nominalizare pentru întreprinderile publice de la nivel local;

În cazul întreprinderilor publice societăți aflate sub autoritatea unităților administrativ-teritoriale, AMEPIP supraveghează și controlează respectarea normelor prezentei ordonanțe de urgență în procesul de selecție, nominalizare și numire a administratorilor, în limitele prevăzute de lege.

Din practică a reieșit necesitatea asigurarea acurateței textului de lege și corelarea dispozițiilor legale.

IV. În vederea echilibrării bugetelor întreprinderilor publice și a eficientizării cheltuielilor, s-a evidențiat necesitatea scăderii numărului de administratori/membri ai consiliilor de supraveghere.

O altă măsură necesară are în vedere stabilirea unor indemnizații care să reflecte performanțe manageriale ale administratorilor și directorilor regiilor autonome.

Aprobarea nivelului de remunerație a membrilor CA este un atribut al întreprinderii publice.

Modalitatea de stabilire a nivelului remunerației este necesar a se reglementa atât pentru membrii CA neexecutivi, cât și pentru membrii executivi ai CA.

V. Potrivit dispozițiilor din **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice**, cu modificările și completările ulterioare, atât în cazul regiilor autonome cât și al societăților întreprinderi publice, autoritatea tutelară poate desemna unul sau doi membri în consiliul de administrație, în funcție de numărul membrilor acestuia, care să reprezinte interesele acționarului majoritar. Acești membri ai consiliului de administrație se numesc de către autoritatea publică tutelară la propunerea unei comisii constituite la nivelul acesteia, dispozițiile legale privind studiile și experiența aplicându-se în mod corespunzător. Informațiile legate de aceste desemnări și numiri se transmit către Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (AMEPIP), care verifică respectarea de către autoritatea publică tutelară centrală a dispozițiilor legale și, în termen de 10 zile de la primirea informării, emite un aviz conform prin care aprobă sau anulează desemnarea membrului respectiv.

În urma consultărilor avute cu Comisia Europeană, s-a evidențiat necesitatea ca persoanele care reprezintă autoritatea publică tutelară în consiliul de administrație să fie selectate, de asemenea, de către comisia de selecție și nominalizare.

VI. Conducerea întreprinderilor publice beneficiază potrivit actualei reglementări de plata asigurării de răspundere profesională, care este asigurată de întreprinderea publică, și nu face parte din remunerație. În contractul de mandat sunt menționate și alte beneficii, cum ar fi acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, dar fără ca cele enunțate să fie limitative.

S-a evidențiat necesitatea reglementării mai stricte a acestor beneficii care se regăsesc în contractile de mandat.

VII. Potrivit legislației române, respectiv dispozițiilor **Legii nr.24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață**, cu modificările și completările ulterioare, acționarii minoritari semnificativi din societățile ale căror acțiuni sunt admise la tranzacționare pe o piață reglementată beneficiază de dreptul de a-și trimite în consiliul de administrație reprezentanți, în calitate de membri, aplicând metoda votului cumulativ. Nicio prevedere a actelor constitutive ale emitenților ale căror acțiuni sunt admise la tranzacționare pe o piață reglementată nu poate anula, modifica sau restrânge dreptul acționarilor de a solicita și obține aplicarea metodei votului cumulativ în condițiile legii menționate mai sus și ale reglementărilor emise de Autoritatea de Supraveghere Financiară în aplicarea acesteia. Legea nr.24/2017, cu modificările și completările ulterioare, dispune, de asemenea, că în cazul în care alegerea prin metoda votului cumulativ nu este aplicată ca urmare a cererii formulate de un acționar semnificativ,

acesta are dreptul de a solicita în instanță convocarea de îndată a unei adunări generale a acționarilor.

Totodată, acționarii minoritari care dețin, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social subscris și vărsat pot solicita convocarea adunării generale a acționarilor având pe ordinea de zi alegerea membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere prin metoda votului cumulativ.

Aceste drepturi ale acționarilor minoritari au fost preluate și în legislația privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, respectiv în **Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice**, cu modificările și completările ulterioare.

Din analiza legislației și a practicii în domeniu, s-a evidențiat necesitatea corelării dreptului acționarilor minoritari de a avea reprezentanți în consiliile de administrație, cu dreptul autorității publice tutelare de a selecta și numi un consiliu de administrație stabil, pentru un mandat de 4 ani.

2.3 Schimbări preconizate

I. Pentru o abordare echilibrată a evaluării performanței și a componentei variabile, ponderile ICP, care însumate reprezintă o cotă procentuală de 100%, se stabilesc conform modelului de mai jos:

–50-75% ICP financiari;

–25-50% ICP nefinanciari (operaționali, specifici întreprinderii publice, inclusiv indicatori prin care se măsoară gradul de atingere al obiectivelor de politică publică și economică ale Guvernului, obiectivelor politicii europene cu incidență în domeniul de activitate al întreprinderii publice, obiectivele sectoriale ale autorității publice tutelare)

II. În cazul întreprinderilor publice care au un număr mai mare de 50 de angajați și o cifră de afaceri de peste 7.300.000 de euro se impune ca selectarea administratorilor/directorilor să fie realizată de companii specializate în recrutarea de resurse umane, este obligatorie pentru expertul independent prezentarea unui portofoliu de clienți din ultimii 3 ani pentru selecția administratorilor/directorilor de întreprinderi publice sau private din care să rezulte că a prestat servicii de recrutare pentru minimum 7 clienți, care s-au concretizat cu ocuparea respectivelor poziții, respectiv echipa de proiect să fie formată din cel puțin 5 experți cu experiență în recrutarea administratorilor/directorilor de întreprinderi publice sau private, concretizată cu ocuparea respectivelor poziții sau cu finalizarea obligațiilor contractuale din partea prestatorului;”.

III. Pentru toate întreprinderile publice de la nivel central și pentru cele de la nivel local care îndeplinesc cumulativ condițiile de la art. 28 alin. (2), în termen de 10 zile lucrătoare de la data primirii raportului, AMEPIP emite un aviz conform prin care aprobă procedura sau o decizie, prin care dispune anularea procedurii ori măsuri de remediere, după caz.

Totodată, s-a introdus o nouă normă, la art.4¹² în vederea întăririi rolului AMEPIP în ceea ce privește atribuțiile sale pentru întreprinderile publice *relevante* de la nivel central și local.

IV. Prin proiectul de act normativ se propune stabilirea unui număr de 3 membri pentru consiliile de administrație ale regiilor autonome. Membrii consiliilor de administrație, cu

excepția reprezentantului autorității publice tutelare, trebuie să dețină experiență de minimum 3 ani în conducerea societăților sau regiilor autonome.

În cazul societăților administrate potrivit sistemului unitar, acestea sunt administrate printr-un consiliu de administrație format din 3 membri, persoane fizice sau persoane juridice. Membrii consiliului de administrație, cu excepția reprezentanților autorității publice tutelare, trebuie să dețină experiență de minimum 3 ani în funcții de conducere în cadrul societăților sau regiilor autonome.

În cazul societăților administrate potrivit sistemului dualist, consiliul de supraveghere este format din 5 membri persoane fizice sau juridice, cu experiență în conducerea societăților sau regiilor autonome.”

Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație ai regiilor autonome nu poate depăși maximum de 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de diviziune, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși maximum de 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă, la nivel de diviziune, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

Prin proiectul de act normativ se introduce o excepție la cuantumul remunerațiilor prevăzute mai sus pentru regiile autonome care au, cumulativ, o cifră de afaceri în ultimul exercițiu financiar superioară echivalentului în lei al sumei de 7.300.000 euro și au cel puțin 50 de angajați.. Componenta variabilă a remunerației membrilor executivi ai consiliului de administrație nu poate depăși în cazul acestora maximum de 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă.

Măsurile menționate mai sus au fost introduse și pentru societățile administrate atât în sistem unitar cât și în sistem dualist.

Spre deosebire de regiile autonome, în cazul întreprinderilor publice ale căror acțiuni sunt tranzacționate pe o piață reglementată componenta variabilă a remunerației membrilor executivi ai consiliului de administrație nu poate depăși maximum de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de regia autonomă.

În termen de 30 zile de la data intrării în vigoare a prezentei legi, membrii consiliilor de administrație/supraveghere, directorii întreprinderilor publice respectiv membrii directoratului, ale căror remunerații aflate în plată depășesc limitele prevăzute la art. 8, art. 37 și art. 38 din OUG nr. 109/2011 au obligația de a încheia acte adiționale la contractele de mandat pentru încadrarea remunerațiilor și beneficiilor în limitele prevăzute de prezenta lege.

(Tot în termen de 30 de zile se vor încheia acte adiționale la contractele de mandat privind nivelul minim al indicatorilor-cheie de performanță aprobați de AMEPIP.

În situația în care părțile nu cad de acord asupra modificărilor contractului de mandat prevăzute la alin.(1) și (2), autoritățile publice tutelare/adunările generale ale acționarilor revocă din funcție membrii consiliilor de administrație/supraveghere, precum și

directorii întreprinderilor publice/membrii directoratului, fără plata de daune-interese, cu respectarea legislației în vigoare.

Consiliile de administrație constituite în temeiul actualei legislații își vor încheia mandatele în componența prevăzută la data constituirii lor. (respectiv, 3 sau 5 membri, după caz).

Totodată, procedurile declanșate în temeiul legislației în vigoare se vor finaliza tot potrivit acestei legislații.

În consecință, SGG a introdus norme tranzitorii la finalul prezentului proiect de act normativ.

V. Prin proiectul de lege se propune ca selecția reprezentantului autorității publice tutelare desemnat din cadrul categoriei funcționarilor publici sau altor categorii de personal din cadrul autorității publice tutelare ori din cadrul altor autorități sau instituții se realizează de către comisia de selecție și nominalizare pe baza unei proceduri proprii prevăzute de normele metodologice de aplicare ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr.109/2011, cu modificările și completările ulterioare. Norma este valabilă atât pentru regiile autonome, cât și pentru societăți.

VI. Prin proiectul de lege se prevede ca totalul beneficiilor acordate membrilor consiliilor de administrație/consiliilor de supraveghere/conducerilor executive într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute, cu aprobarea consiliului de administrație.

Totodată, prin proiectul de act normativ se prevede ca prin regulamentul-cadru aprobat de AMEPIP să se stabilească tipurile de beneficii care se pot acorda de către societate administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist. În situații temeinic justificate, autoritățile publice tutelare pot stabili derogări de la plafonul maxim privind totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat.

VII. Prin proiectul de lege se propune adoptarea unei proceduri prin care acționarii minoritari să-și poată numi reprezentanții în consiliul de administrație, în contextul organizării de către autoritățile publice tutelare a procedurilor de selecție legale pentru constituirea consiliilor de administrație.

Astfel, candidații propuși de acționarii minoritari care dețin, individual sau împreună, cel puțin 5% din capitalul social subscris și vărsat al întreprinderii publice, în condițiile aplicării metodei votului cumulativ pentru numirea tuturor membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere, nu participă la procedura de selecție, dispozițiile art. 28 alin. (3) fiindu-le aplicabile.

Acționarii minoritari notifică întreprinderea publică cu privire la intenția de a solicita aplicarea metodei votului cumulativ conform art. 40¹ alin. (1) în termen de cel mult 15 zile de la data hotărârii adunării generale a acționarilor prin care s-a decis declanșarea procedurii de selecție a tuturor membrilor consiliului de administrație/consiliului de supraveghere al întreprinderii publice.

Propunerile de candidați se transmit autorității publice tutelare și AMEPIP în termen de 30 de zile de la data hotărârii adunării generale a acționarilor prin care s-a decis declanșarea procedurii de selecție. AMEPIP verifică candidaturile depuse și, în termen de 10 zile, emite un aviz conform care validează sau respinge propunerile de candidați, pe care îl comunică de îndată autorității publice tutelare și acționarilor minoritari. În cazul respingerii propunerilor de candidați, acționarii minoritari pot transmite o singură

dată noi propuneri de candidați către autoritatea publică tutelară și AMEPIP în termen de 5 zile de la data primirii comunicării.

Prin derogare de la prevederile Legii nr. 24/2017, cu modificările și completările ulterioare, după numirea administratorilor ca urmare a parcurgerii procedurii de selecție, acționarii minoritari au dreptul să solicite aplicarea metodei votului cumulativ pentru numirea membrilor consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere numai dacă au intervenit modificări semnificative în structura acționariatului întreprinderii publice sau din orice cauză a încetat mandatul membrilor consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere care au fost propuși de acționarii minoritari și numiți prin aplicarea metodei votului cumulativ.

VII. Măsuri pentru eficientizarea activității unor autorități administrativ autonome

Până la data de 30 septembrie 2025 conducerile executive ale Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei, Autorității de Supraveghere Financiară, Autorității Naționale pentru Administrare și Reglementare în Comunicații vor prezenta în ședința de Guvern o nouă organigramă care să prevadă o scădere de 10% a posturilor de specialitate și o scădere de 30% a posturilor din serviciile suport așa cum erau acestea conținute în organigramele și statele de funcții valabile la 1 ianuarie 2025.

Până la data de 30 septembrie 2025 conducerile executive vor prezenta în ședința de Guvern o grilă de salarizare care să prevadă o scădere de 30% a tuturor salariilor și/sau indemnizațiilor personalului cuprins în statele de funcțiuni la data de 1 iulie 2025.

ru membrii Comitetului de Reglementare ai Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei, pentru membrii Consiliului Autorității de Supraveghere Financiară, președintele și vicepreședintele Autorității Naționale pentru Administrare și Reglementare în Comunicații, nivelul salariului/ remunerației/ indemnizației, după caz, se va reduce cu 30% față de nivelul înregistrat în luna iulie 2025.

Noile organigrame, state de funcții și niveluri de salarizare stabilite vor intra în vigoare începând cu data la care vor intra în vigoare noile organigrame dar nu mai târziu de 1 ianuarie 2026.

Compartimentul suport din cadrul Autorității Naționale de Reglementare în Domeniul Energiei, Autorității de Supraveghere Financiară, Autorității Naționale pentru Administrare și Reglementare în Comunicații reprezintă cumulul funcțiilor care oferă suport administrativ, logistic și operațional pentru desfășurarea activității principale – de specialitate - ale instituției.

Prin act intern al conducătorului autorității/instituției se identifică compartimentele și funcțiile suport prin raportare la regulamentele de organizare și funcționare, fișele de post și alte acte relevante de organizare a muncii.

Încadrarea personalului în numărul de posturi aprobat prin prezentul act normativ și pe noile funcții rezultate în urma reorganizării așa cum este ea prevăzută prin prezenta lege, se realizează în baza unei proceduri aprobate prin act intern al conducătorului instituției, cu consultarea sindicatului/reprezentanților salariaților.

2.4 Alte informații *)

Nu este cazul

Secțiunea a 3-a: Impactul socio-economic **)

3.1 Descrierea generală a beneficiilor și costurilor estimate ca urmare a intrării în vigoare a actului normativ
3.2 Impactul social <i>Actul normativ nu se referă la acest subiect.</i>
3.3 Impactul asupra drepturilor și libertăților fundamentale ale omului <i>Actul normativ nu se referă la acest subiect.</i>
3.4 Impactul macro-economic
3.4.1 Impactul asupra economiei și asupra principalilor indicatori macroeconomici <i>Actul normativ nu se referă la acest subiect.</i>
3.4.2 Impactul asupra mediului concurențial și domeniul ajutoarelor de stat <i>Actul normativ nu se referă la acest subiect.</i>
3.5. Impactul asupra mediului de afaceri <i>Actul normativ nu se referă la acest subiect.</i>
3.6 Impactul asupra mediului înconjurător <i>Actul normativ nu se referă la acest subiect.</i>
3.7 Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva inovării și digitalizării <i>Actul normativ nu se referă la acest subiect.</i>
3.8 Evaluarea costurilor și beneficiilor din perspectiva dezvoltării durabile <i>Actul normativ nu se referă la acest subiect.</i>
3.9 Alte informații <i>Nu este cazul</i>
Secțiunea a 4-a Impactul financiar asupra bugetului general consolidat atât pe termen scurt, pentru anul curent, cât și pe termen lung (pe 5 ani), inclusiv informații cu privire la cheltuieli și venituri.***)
- în mii lei (RON) -

Indicatori	Anul curent	Următorii patru ani				Media pe cinci ani
1	2	3	4	5	6	7
4.1 Modificări ale veniturilor bugetare, plus/minus, din care:	0	0	0	0	0	0
a) buget de stat, din acesta: i. impozit pe profit ii. impozit pe venit	0	0	0	0	0	0
b) bugete locale i. impozit pe profit	0	0	0	0	0	0
c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. contribuții de asigurări	0	0	0	0	0	0
d) alte tipuri de venituri (se va menționa natura acestora)	0	0	0	0	0	0
4.2 Modificări ale cheltuielilor bugetare, plus/minus, din care:	0	0	0	0	0	0
a) buget de stat, din acesta: i. cheltuieli de personal bunuri și servicii	0	0	0	0	0	0
b) bugete locale: i. cheltuieli de personal ii. bunuri și servicii	0	0	0	0	0	0
c) bugetul asigurărilor sociale de stat: i. cheltuieli de personal bunuri și servicii	0	0	0	0	0	0
d) alte tipuri de cheltuieli (se va menționa natura acestora)	0	0	0	0	0	0
4.3 Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat	0	0	0	0	0	0
4.3 Impact financiar, plus/minus, din care: a) buget de stat	0	0	0	0	0	0
b) bugete locale	0	0	0	0	0	0
4.4 Propuneri pentru acoperirea creșterii cheltuielilor bugetare	0	0	0	0	0	0
4.5 Propuneri pentru a compensa reducerea veniturilor bugetare	0	0	0	0	0	0

4.6 Calcule detaliate privind fundamentarea modificărilor veniturilor și/sau cheltuielilor bugetare	0	0	0	0	0	0
4.8 Alte informații <i>Nu este cazul</i>						
Secțiunea a 5-a: Efectele proiectului de act normativ asupra legislației în vigoare						
5.1 Măsurile normative necesare pentru aplicarea prevederilor proiectului de act normativ <i>Nu este cazul</i>						
5.2 Impactul asupra legislației în domeniul achizițiilor publice <i>Nu este cazul</i>						
5.3 Conformitatea proiectului de act normativ cu legislația UE (în cazul proiectelor ce transpun sau asigură aplicarea unor prevederi de drept UE). <i>Nu este cazul.</i>						
5.3.1 Măsurile normative necesare transpunerii directivelor UE <i>Nu este cazul</i>						
5.3.2 Măsurile normative necesare aplicării actelor legislative UE <i>Nu este cazul</i>						
5.4 Hotărâri ale Curții de Justiție a Uniunii Europene <i>Nu este cazul</i>						
5.5 Alte acte normative și/sau documente internaționale din care decurg angajamente asumate <i>Nu este cazul</i>						
5.6. Alte informații <i>Nu este cazul</i>						

Secțiunea a 6-a: Consultările efectuate în vederea elaborării proiectului de act normativ	
6.1 Informații privind neaplicarea procedurii de participare la elaborarea actelor normative <i>Nu este cazul</i>	
6.2 Informații privind procesul de consultare cu organizații neguvernamentale, institute de cercetare și alte organisme implicate. <i>Nu este cazul</i>	
6.3 Informații despre consultările organizate cu autoritățile administrației publice locale <i>Nu este cazul</i>	
6.4 Informații privind puncte de vedere/opinii emise de organisme consultative constituite prin acte normative <i>Nu este cazul</i>	
6.5 Informații privind avizarea de către: a) Consiliul Legislativ - necesită aviz b) Consiliul Suprem de Apărare a Țării c) Consiliul Economic și Social d) Consiliul Concurenței e) Curtea de Conturi	
6.6 Alte informații <i>Nu este cazul</i>	
Secțiunea a 7-a: Activități de informare publică privind elaborarea și implementarea proiectului de act normativ	
7.1 Informarea societății civile cu privire la elaborarea proiectului de act normativ Au fost îndeplinite procedurile de transparență decizională instituite prin Legea nr. 52/2003, proiectul fiind publicat pe site-ul Secretariatului General al Guvernului în data de	
7.2 Informarea societății civile cu privire la eventualul impact asupra mediului în urma implementării proiectului de act normativ, precum și efectele asupra sănătății și securității cetățenilor sau diversității biologice. <i>Nu este cazul</i>	
7.3 Alte informații <i>Nu este cazul</i>	

Secțiunea a 8-a: Măsuri privind implementarea, monitorizarea și evaluarea proiectului de act normativ
8.1 Măsurile de punere în aplicare a proiectului de act normativ <i>Proiectul de act normativ nu se referă la acest subiect</i>
8.2 Alte informații <i>Nu este cazul</i>

Față de cele prezentate, a fost promovat prezentul **proiect de Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și unele măsuri pentru eficientizarea activității unor autorități administrativ autonome**, pe care îl supunem Guvernului spre adoptare, cu procedura de urgență prevăzută la art. 76 alin. (3) din Constituția României, republicată.

Secretarul General al Guvernului

**Președintele Agenției pentru
Monitorizarea și Evaluarea
Performanțelor Întreprinderilor Publice**

ȘTEFAN-RADU OPREA

CIPRIAN CĂTĂLIN HOJDA

Avizăm:

Viceprim-ministru

Viceprim-ministru

MARIAN NEACȘU

TÁNCZOS BARNA

**Ministrul transporturilor
și infrastructurii**

**Viceprim-ministru,
Ministrul apărării naționale**

CIPRIAN-CONSTANTIN ȘERBAN

LIVIU-IONUȚ MOȘTEANU

**Ministrul investițiilor
și proiectelor europene**

Ministrul energiei

DRAGOȘ-NICOLAE PÎSLARU

BOGDAN-GRUIA IVAN

**Ministrul economiei, digitalizării,
antreprenoriatului și turismului**

**Ministrul dezvoltării, lucrărilor
publice și administrației**

RADU-DINEL MIRUȚĂ

CSEKE ATTILA-ZOLTAN

Ministrul educației și cercetării

**Ministrul muncii, familiei, tineretului și
solidarității sociale**

DANIEL-OVIDIU DAVID

PETRE-FLORIN MANOLE

Ministrul mediului, apelor și pădurilor

Ministrul sănătății

DIANA-ANDA BUZOIANU

ALEXANDRU-FLORIN ROGOBETE

Față de cele prezentate, a fost promovat prezentul **proiect de Lege pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice și unele măsuri pentru eficientizarea activității unor autorități administrativ autonome**, pe care îl supunem Guvernului spre adoptare, cu procedura de urgență prevăzută la art. 76 alin. (3) din Constituția României, republicată.

**Ministrul agriculturii și dezvoltării
rurale**

FLORIN-IONUȚ BARBU

**Președintele Autorității Naționale
pentru Administrare și Reglementare în
Comunicații**

VALERIU ȘTEFAN ZGONEA

Ministrul finanțelor
ALEXANDRU NAZARE

Ministrul culturii

DEMETER ANDRÁS ISTVÁN

**Președintele Autorității de
Supraveghere Financiară**

ALEXANDRU PETRESCU

**Președintele Autorității Naționale de
Reglementare în Domeniul Energiei**

GEORGE SERGIU NICULESCU

Ministrul justiției

RADU MARINESCU

