

Expunere de motive

LEGE

privind plafonarea sporurilor și cumulului de drepturi salariale în sectorul bugetar

Prezenta inițiativă legislativă urmărește introducerea unui mecanism clar și rațional de plafonare a veniturilor salariale lunare în sectorul bugetar. Scopul este acela de a contribui la echilibrarea cheltuielilor publice, de a limita acumulările excesive de venituri în afara salariului de bază și de a restabili un raport corect între contribuabil și stat într-o perioadă de constrângeri economice semnificative.

România se confruntă de mai mulți ani cu presiuni structurale asupra bugetului de stat. Cheltuielile rigide, în special cele cu salariile și beneficiile acordate personalului bugetar, au devenit o componentă tot mai dificil de ajustat, în timp ce veniturile publice sunt puse sub presiune prin nevoia de a menține competitivitatea fiscală și de a sprijini investițiile. În acest context, menținerea unui sistem salarial public predictibil și sustenabil devine esențială pentru stabilitatea bugetară.

În paralel cu aceste realități bugetare, populația activă, în special cea care lucrează în sectorul privat, a resimțit în mod direct efectele scăderii puterii de cumpărare cauzate de inflație, de creșterea costurilor de trai și de povara fiscală în creștere. Salariații din mediul privat, spre deosebire de cei din sectorul bugetar, nu beneficiază de sisteme de compensare automată, de vouchere sau de sporuri fixe, iar veniturile lor sunt direct legate de productivitate și de condițiile pieței.

În acest context, diferențele dintre veniturile lunare din sectorul public și cele din sectorul privat au crescut semnificativ, nu doar ca valoare nominală, ci și ca percepție socială. A devenit evident pentru o mare parte a populației active că salariile din sistemul public, în multe cazuri, nu mai reflectă criterii obiective de responsabilitate sau performanță, ci sunt adesea rezultatul unor acumulări de sporuri și beneficii care nu au legătură directă cu munca depusă.

Această situație este agravată de faptul că, în ultimii ani, au fost adoptate numeroase intervenții legislative, prin ordonanțe, legi speciale sau derogări punctuale, care au creat o inflație normativă în domeniul salarizării. Aceste acte au introdus sporuri suplimentare, compensații noi, majorări temporare sau permanente, aplicabile doar unor categorii specifice de personal, fără o fundamentare unitară. Rezultatul a fost o fragmentare a sistemului public de salarizare, cu apariția unor clase privilegiate de salariați care beneficiază de tratamente favorabile arbitrare, în afara unei logici instituționale sau sociale coerente.

Legea-cadru nr. 153/2017, deși a avut ca obiectiv instituirea unui sistem unitar, a fost treptat afectată de aceste intervenții sectoriale, care au subminat principiile echității și coerenței salariale. Plafonul actual de 30% aplicabil sporurilor este stabilit la nivelul ordonatorului de credite și permite, în practică, acumulări individuale mult peste această limită, atât timp cât în ansamblul instituției se respectă procentajul. Astfel, persoane individuale pot beneficia, legal, de adaosuri salariale care dublează sau chiar triplează salariul de bază, fără criterii transparente și verificabile.

Prin această inițiativă se propune ca acest plafon de 30% să devină o regulă aplicabilă individual, pentru fiecare salariat în parte. Aceasta nu afectează salariul de bază și drepturile fixe corespunzătoare funcției, ci doar limitează cumulul de sporuri, compensații, prime și beneficii într-o lună calendaristică. Este o măsură simplă, clară și ușor de aplicat administrativ, care aduce coerență în salarizarea publică și aliniază așteptările salariale la resursele reale ale statului.

În același timp, această măsură contribuie la refacerea echității între stat și cetățean. Nu este moral ca, într-un moment de presiune economică generalizată, în care se cere populației active să suporte taxe mai mari, angajații statului să acumuleze beneficii nesustenabile. Un plafon clar, aplicabil unitar și predictibil, este o garanție că resursele publice sunt folosite cu responsabilitate și că administrația publică respectă aceleași reguli de prudență care se aplică în mediul economic.

Pentru toate aceste motive, considerăm că adoptarea acestei măsuri este nu doar oportună, ci și necesară. Ea se înscrie într-un efort mai larg de responsabilizare a aparatului de stat, de reducere a deficitului structural și de reconectare a salarizării publice la principiile de echitate, transparență și merit.

În numele inițiatorilor:

Deputat USR, Claudiu Iulius Gavril Năsui