

## **Anexa nr. III - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE “CULTURA”**

### **Capitolul VI - Reglementări specifice personalului din cultură**

**Art. 1** - (1) În raport cu condițiile în care se desfășoară activitatea, pot fi acordate personalului salarizat, cu respectarea prevederilor legale, pentru condiții grele de muncă, un spor de până la 5% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile respective de muncă.

(2) Locurile de muncă, categoriile de personal, mărimea concretă a sporului, precum și condițiile de acordare a acestuia se stabilesc de către ordonatorul de credite, cu consultarea sindicatelor sau, după caz, a reprezentanților salariaților, în limita prevederilor din regulamentul elaborat potrivit prezentei legi, având la bază buletinele de determinare sau, după caz, expertizare, emise de către autoritățile abilitate în acest sens.

**Art. 2** - Persoanele încadrate în unitățile de cultură, care au rezultate valoroase în activitatea artistică, pot ocupa în condițiile legii, în mod cu totul excepțional, în baza regulamentului elaborat de Ministerul Culturii și cu aprobarea nominală a ministrului culturii, funcții de specialitate vacante, fără a avea studiile necesare postului.

**Art. 3** - Pentru funcțiile de conducere aflate la cap. I nr. crt. 1 și nr.crt.22 , la cap. II nr.crt.1 și nr.crt.16, la cap.III nr.crt.1 și nr.crt.16 și la cap.V nr.crt.1 și nr.crt.10 din prezenta anexă se încheie contracte de management în baza Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 189/2008 privind managementul instituțiilor publice de cultură, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 269/2009, cu modificările și completările ulterioare.